



# Offre d'accompagnement

Programme Manager-coach

—

Accélérateur de performance



Devenir ou être manager suppose une grande capacité d'adaptation (résilience) permanente à son environnement et à ses équipes.

Intégrer les outils de coaching dans ses pratiques managériales apporte agilité et efficacité. Accompagner ses collaborateurs dans le développement de leur autonomie, de leur potentiel fait partie de la mission de tout manager.

Cette formation très complète qui associe aussi un module sur l'interculturalité (savoir travailler avec des personnes de cultures différentes) et un module sur la cohésion d'équipe (être capable d'accepter l'autre dans sa différence, accepter un cadre de référence différent) vous préparera à la fonction de Manager-coach.

Y sont aussi associés des séances de coaching individuels afin d'approfondir la formation et permettre à chacun de déployer tout son potentiel.

## Objectifs pédagogiques :

- Acquérir, intégrer les compétences du manager-coach
- Acquérir une posture de manager-coach
- Se perfectionner et déployer ses talents grâce au coaching individuel
- Acquérir des compétences relationnelles permettant d'animer un groupe dans un mode de management contributif (participatif). Les principes de qualité relationnelle permettent aux personnes de travailler dans un environnement de confiance, propice à une meilleure cohésion d'équipe, à l'expression de leur créativité et à de meilleures performances.

Au cours de ces ateliers nous visitons ce qui touche la motivation des personnes et ce qui permet leur implication.



# 1. Le programme

## A. Formation à la posture de coach (3X2H) : 3 séances de 2 heures

- Séance 1 : Qu'est le coaching et les outils de coaching
- Séance 2 : Encourager et guider : le cercle de la motivation et le feed back
- Séance 3 : Influencer

## B. Formation à la qualité relationnelle au service de la cohésion d'équipe (2X4H) :

- **Séance 1** : Découverte des concepts qui régissent la qualité des relations.

Les participants ressortent de là avec une meilleure compréhension de la dynamique des conflits et avec des clés pour prévenir les conflits.

- **Séance 2** : Approfondissement des principes de Qualité Relationnelle. Elle a lieu 2 à 4 semaines après la 1ère séance.

L'objectif est de revenir sur les concepts souhaités par les participants et de travailler sur des cas rencontrés durant ces semaines. Cette séance permet de vérifier les incompréhensions, les acquis réalisés durant cette période, d'approfondir les concepts et leur mise en pratique dans les situations au travail.

A l'issue de cette deuxième demi-journée, les participants utilisent les principes de qualité relationnelle de manière plus aisée.

## D. 2 communautés de pratique de 2H chacune :

- **Cop 1** : Jeux de rôle sur l'utilisation des outils de coaching et retour sur l'utilisation dans le cadre du travail
- **Cop 2** : Jeux de rôle sur l'utilisation des outils de coaching et retour sur l'utilisation dans le cadre du travail (2)

## E. 2 ou 4 séances d'une heure de coaching individuel :

chaque participant pourra avoir 2 ou 4 séances d'une heure de coaching individuel, au cours desquelles il pourra en fonction de ses objectifs déployer sa nouvelle posture.





## Nos contacts :

**Immeuble Assurances Lafia  
ACI 2000  
BAMAKO**



**+223 69 40 36 69**



**beatrice@brconsulting.pro**